



ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษากรุงเทพมหานคร  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบัน  
และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน  
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ คณาจารย์และข้าราชการ ของสถาบันการอาชีวศึกษากรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๒) และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ สภาสถาบันการอาชีวศึกษากรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษากรุงเทพมหานคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการอาชีวศึกษากรุงเทพมหานคร

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันการอาชีวศึกษากรุงเทพมหานคร

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหารองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษากรุงเทพมหานคร

“ผู้อำนวยการสถาบัน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา กรุงเทพมหานคร

“รองผู้อำนวยการสถาบัน” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา กรุงเทพมหานคร

“ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน” หมายความว่า ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา กรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารสถาบัน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักของสถาบัน ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการศูนย์หรือผู้บริหารหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าวิทยาลัย

/ “ครูหรือคณาจารย์...”

“ครูหรือคณาจารย์” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู อาจารย์ หรือบุคลากรทางการศึกษา ในสถาบันการอาชีวศึกษากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ รองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ต้องเป็นหรือเคยเป็นครูหรือคณาจารย์ ตามนัยมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ (๑) หรือ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติอื่น

- (ก) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ คุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม
- (ข) สามารถอุทิศเวลาให้แก่การดำเนินการของสถาบันได้อย่างเต็มเวลา
- (ค) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถด้านการอาชีวศึกษาและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์
- (ง) มีความรู้ความสามารถหรือมีประสบการณ์การบริหารอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสถาบัน
- (จ) มีความสนใจในหลักการจัดการอาชีวศึกษา และการบริหารสถาบัน
- (ฉ) มีสถานภาพทางสังคมที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน
- (ช) เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงบุคลิกภาพและสุขภาพ

(๒) ลักษณะต้องห้าม

- (ก) เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (ข) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (ค) อยู่ในระหว่างเป็นบุคคลล้มละลาย
- (ง) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนคนไร้ความสามารถ
- (จ) เป็นผู้ที่ทำกิจการใดที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้น เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการสรรหา รองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการสถาบันเป็นประธาน
  - (๒) ผู้แทนจากผู้บริหารสถาบัน จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
  - (๓) ผู้แทนครูหรือคณาจารย์ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- ให้ผู้อำนวยการสถาบันแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานผู้อำนวยการหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ข้อ ๖ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน กระทำได้สองวิธี คือ

/ (๑) โดยการ...

(๑) โดยการเสนอชื่อของส่วนราชการในสถาบันตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติ การอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ แห่งหนึ่งคน โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร

(๒) โดยการสมัคร ให้มีครูหรือคณาจารย์ของสถาบันไม่น้อยกว่าสองคนรับรองใน ใบสมัคร

การเสนอชื่อและการสมัครตามข้อ ๕ (๑) และ (๒) จะต้องมีประวัติการศึกษาและประสบการณ์ การทำงานแบบประกอบใบสมัครด้วย

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาใช้อำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๖ ให้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่ง พระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ คุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๔

(๒) ดำเนินการพิจารณากลับกรองและคัดเลือกให้ได้รายชื่อ ข้อมูล และรายละเอียดของผู้ได้รับ การเสนอชื่อ จำนวนประเภทละหนึ่งคนต่อหนึ่งตำแหน่ง

(๓) จัดรายชื่อของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตาม (๒) พร้อมประวัติข้อมูลและรายละเอียด รวมทั้ง คำเสนอแนะและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสม เสนอต่อสภาสถาบันผ่านผู้อำนวยการสถาบัน

ข้อ ๘ ให้ผู้อำนวยการสถาบันพิจารณาคัดเลือกในข้อ ๗ พร้อมให้คำแนะนำและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็น ผู้เหมาะสมที่จะแต่งตั้งเป็นรองผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันแล้วแต่กรณี เสนอต่อ คณะกรรมการสภาสถาบัน

ข้อ ๙ ให้สภาสถาบันพิจารณาให้ความเห็นชอบบุคคลที่ผู้อำนวยการสถาบันเสนอเพื่อแต่งตั้งให้เป็น รองผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันเป็นรายบุคคล และให้ผู้อำนวยการสถาบันมีคำสั่งแต่งตั้ง ตามมติของคณะกรรมการสภาสถาบัน

หากคณะกรรมการสภาสถาบันไม่เห็นชอบรายชื่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือทั้งหมดตามที่ผู้อำนวยการ สถาบันเสนอ ให้ดำเนินการสรรหาใหม่ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ เมื่อผู้อำนวยการสถาบันพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการ สถาบันพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ ดร. จีระเดช อุสวัสดี)

นายกสภาสถาบันการอาชีวศึกษากรุงเทพมหานคร

